

1. Comenzamos con siete miembros de los grupos EASC de la República Checa, Hungría, Alemania y Suiza. Gracias por confiar en nosotros.
2. Empezamos desde cero, sin que el comité anterior nos hubiera traspasado su trabajo. Esto significa que no tenemos continuidad.
3. Desde el principio, nos hemos reunido regularmente una vez al mes via Zoom, trabajando mientras tanto en tareas individuales. En estas reuniones hemos avanzado mucho para llegar a un entendimiento común de la tarea y los métodos de trabajo y, sobre todo, para comprendernos unos a otras como individuos, con nuestras particularidades nacionales y lingüísticas.
4. La primera reunión presencial de dos días celebrada a finales de junio en Praga también sirvió para este propósito. Allí, principalmente clasificamos, priorizamos y luego delegamos nuestras tareas, y también reflexionamos sobre nuestra identidad como parte de la EASC, la visión como equipo, incluyendo la visión y la misión de la EASC. Preparamos el taller para el congreso de la EASC y nos ocupamos del código global de la EMCC.
5. Lamentamos que, tras la reunión de Praga, Nadia Altenpohl y Melanie Eberle decidieran abandonar el Comité de Ética.
6. A petición de la Junta, comentamos los vínculos de la EASC con el “Sustainability Coaching Council” (Consejo de Coaching de Sostenibilidad).
7. Nuestras responsabilidades, tal y como se definen en los documentos, están cada vez más claras, por lo que podemos trabajar en el desarrollo de las directrices éticas existentes para cumplir con los requisitos actuales.
8. En cuanto a nuestra función como “defensoría del pueblo”: se nos solicitó una aclaración, que reflexionamos rápidamente y pudimos aclarar con el solicitante. En cuanto al contenido, se trataba de las relaciones individuales del coach en un proceso de coaching de equipo.

El Comité de Ética en septiembre de 2025

Frederique Anthierens, Bohumila Baštecká, Timea Ferencsak, Marie Mareckova, Klaus Nieland